ASOCIACION SALVADOREÑA DE AYUDA HUMANITARIA

PRO VIDA

2025 – 2029

PLAN ESTRATÉGICO

Índice

Pág.

Presentación 3

Somos PRO-VIDA 4

Contexto socioeconómico 8

Diagnóstico y evaluación del Plan Estratégico 2019-2024 9

Programas de trabajo del Plan Estratégico 2025-2029 12

- Programa Salud comunitaria 13
- Programa Gestión integral de riesgos y cambio climático 15
- Programa Mujer, género y desarrollo 17
- Programa Desarrollo local 19
- Programa Gestión institucional 22

Mecanismos de seguimiento 25

Monitoreo y evaluación 25

Presentación

El análisis del contexto socioeconómico revela importantes factores que marcan el escenario internacional y nacional en el que se enmarca este Plan Estratégico.

A nivel internacional, se proyecta un crecimiento económico global del 3.3% para el período 2025–2026. Sin embargo, esta tendencia se ve amenazada por las crisis migratoria a nivel mundial, la difícil situación que se enfrenta por las políticas migratorias en Estados Unidos y el incremento de deportaciones en América Latina. Además, la degradación de los ecosistemas y la contaminación aceleran el cambio climático, provocando sequías, inundaciones y pérdida de biodiversidad.

En el plano nacional, El Salvador enfrenta un crecimiento económico modesto y una alta dependencia de las remesas, sumado a una creciente pérdida de institucionalidad, restricciones y violaciones a los derechos humanos. A esto se añaden importantes desafíos en sectores clave como salud, educación y seguridad alimentaria. Asimismo, el cambio climático continúa afectando significativamente la producción agrícola, mientras que la amenaza de la minería metálica genera preocupación en las comunidades rurales.

Este Plan Estratégico 2025–2029 representa, por tanto, una hoja de ruta realista, participativa y comprometida con el desarrollo integral de las poblaciones más vulnerables, reafirmando la misión de PRO-VIDA como agente de transformación social en El Salvador y la región.

Como punto de partida, se realizó una evaluación participativa del Plan Estratégico 2019–2024, que incluyó la visión y experiencia de liderazgos comunitarios en los territorios de trabajo, así como del equipo técnico y directivo de la institución.

De este proceso se identificaron fortalezas clave de PRO-VIDA:

- Presencia territorial a nivel nacional.
- Respaldo y legitimidad en las comunidades.
- Transparencia institucional.
- Liderazgo en temáticas sociales.

El análisis condujo a la formulación de recomendaciones estratégicas, entre las que destacan:

- La diversificación de fuentes de cooperación.
- La inclusión de nuevas temáticas en la agenda institucional, de acuerdo con las necesidades emergentes de las comunidades.

Somos PRO-VIDA

Visión

Contribuir a la construcción de una sociedad participativa, justa y equitativa para mejorar la calidad de vida de la población en condiciones de vulnerabilidad en El Salvador.

Misión

Trabajamos junto a las comunidades en procesos de fortalecimiento de las capacidades locales para el desarrollo humano sostenible.

¿Quiénes somos?

Una organización sin fines de lucro de El Salvador, que por más de 40 años ha promovido el desarrollo humano sostenible. Somos una organización independiente, humanitaria y de desarrollo, que promueve los derechos humanos, la inclusión y la equidad de género de la población en condiciones de vulnerabilidad en El Salvador.

Cómo nos Financiamos

Nuestras acciones son posibles gracias al aporte financiero y técnico de agencias de cooperación internacional para el desarrollo, instancias de ayuda humanitaria, organizaciones no gubernamentales internacionales, personas filantrópicas y fundaciones.

Nuestras Redes y alianzas

Creamos sinergias y mantenemos diálogo constante con todos los actores, en distintos niveles. La construcción de alianzas estratégicas, tanto a nivel nacional como regional, nos permite intercambiar y compartir aprendizajes, ampliar el impacto de nuestras acciones y fortalecer los lazos de solidaridad.

Trabajamos con responsabilidad, eficiencia y transparencia para generar un impacto positivo y sostenible, asegurando el uso justo de los recursos y el bienestar de las comunidades, siempre guiados por nuestros principios y compromiso como ONG.

Cumplimos con la legalidad vigente en El Salvador y colaboramos con diversas organizaciones para impulsar proyectos que transforman vidas y promueven un futuro más justo y equitativo.

Ejes transversales

- Derechos humanos
- Organización, participación e incidencia
- Fortalecimiento de capacidades
- Género
- Generacional
- Sostenibilidad ambiental
- Investigación y sistematización

Nuestros principios

Los principios representan las normas o reglas consideradas como deseables, que orientan las acciones de nuestra institución. El fomento de estos principios, son la base de nuestra identidad y cultura organizacional.

1 Justicia social

Luchamos por un modelo de desarrollo sustentable, justo y equitativo como condicionantes de derechos fundamentales para la población excluida de los bienes y servicios del estado para que se obtenga mejor calidad de vida.

2 Participación

Involucramiento de las personas de manera consciente y activa en la toma de decisiones para la construcción de una sociedad sin violencia y justa.

3 Igualdad

Promovemos que hombres y mujeres sin importar su clase social, reciban los mismos beneficios, sentencias y ser tratados con el mismo respeto que dictan los derechos nacionales e internacionales.

4 Equidad

Trabajamos por la justicia social para la disminución de brechas entre hombres y mujeres respetando la pluralidad y las condiciones específicas, realizando acciones afirmativas hacia las personas en las comunidades con mayor vulnerabilidad.

5 Transparencia y rendición de cuentas

Practicamos la transparencia en toda la gestión institucional, poniendo a disposición diversos mecanismos de acceso a la información. Así mismo rendimos cuentas ante las personas e instituciones con y para las que trabajamos, ante las que nos apoyan y a la sociedad en general, buscando siempre en nuestro modo de actuar la mayor eficacia y eficiencia en el uso de nuestros recursos.

6 Inclusión

Como PRO-VIDA, fomentamos la creación de entornos en donde todos sean aceptados y respetados sin importar su origen, cultura o creencias. Promovemos la igualdad y la diversidad para una mejor convivencia. Sabemos que, si aceptamos las diferencias, incluimos activamente una diversidad de voces y nos unimos, podemos resolver los problemas más complejos.

Valores

1. Identidad
Nuestro talento humano esta solidarizado con las poblaciones más vulnerables e identificado en la búsqueda de atención a sus necesidades y problemas

2. Ética
Gozamos de libertad de criterio propio y decir las cosas. La ética en nuestro talento humano es el conjunto de normas que surgen de la cultura organizacional, y su objetivo es mejorar aspectos como el entorno y clima laboral, promover la igualdad, el respeto a los derechos, el medio ambiente, la equidad de género, entre otros.

3. Empatía
Nuestro talento humano tiene la capacidad de ponerse en el lugar del otro, conectar con sus necesidades y comprender su forma de actuar. Nos conectamos emocionalmente con las personas con las que trabajamos para reconocer, compartir y entender sus situaciones.

4. Solidaridad
Tenemos conciencia de las necesidades de otros y nos genera el deseo de ayudar de manera desinteresada, es decir, sin esperar nada a cambio o sin ningún interés de por medio.

5. Respeto
Reconocemos y defendemos la riqueza de la diversidad humana como un valor imprescindible para la cohesión social, la paz y la dignidad de las personas.

¿Qué hacemos?

Trabajamos por la inclusión, la equidad y el bienestar de las comunidades en condiciones de vulnerabilidad, a través de un enfoque integral que combina la respuesta humanitaria en contextos de emergencia o crisis con acciones sostenidas de desarrollo. Promovemos los derechos humanos, la equidad de género y la justicia social como pilares fundamentales de nuestro compromiso con un país más justo y solidario.

Salud comunitaria

1. Organización y participación comunitaria
2. Atención y promoción de la salud
3. Salud sexual y reproductiva
4. Salud mental
5. Salud ambiental

Gestión integral de riesgos y cambio climático

1. Fortalecimiento de capacidades GIR Y RRD
2. Acción humanitaria
3. Movilidad humana
4. Resiliencia al cambio climático

Mujer, género y desarrollo

1. Organización y participación de las mujeres
2. Prevención y atención de violencia basada en género
3. Promoción de la autonomía de las mujeres
4. Cultura organizacional para la igualdad de género

Desarrollo local

1. Organización y gobernanza local.
2. Pueblos indígenas
3. Gestión hídrica y ambiental.
4. Soberanía alimentaria
5. Desarrollo económico productivo
6. Movilidad humana- migración

Gestión institucional

1. Fortalecimiento Institucional y rendición de cuentas
2. Gestión del talento humano
3. Gestión de alianzas y cooperación
4. Gestión para la sostenibilidad
5. Gestión de la comunicación

PRO-VIDA en El Salvador

PRO-VIDA realiza acciones en los 13 departamentos del país, con cobertura de trabajo, acciones y articulaciones en 55 distritos y 27 municipios.

Nuestro trabajo es posible gracias a esfuerzos locales e internacionales

Personal a tiempo completo	Voluntariado local	Alianzas y trabajo en red nacional	Cooperación
44	162	4	28
29 mujeres, 15 hombres	148 mujeres, 14 hombres	Redes internacionales: 4	

Presupuesto 2023

$1.5 millones por año

32 Proyectos en total

15 proyectos de 10K a 50K
6 proyectos de 100K a 200K
9 proyectos de 1K a 10K
1 proyecto mayor de 200K

Patrimonio

Activos
$1,514,437.16

Patrimonio
$396,760.95

Contexto Socioeconómico

Contexto internacional

Crecimiento mundial

2025-2026
3.3%

América Latina y el Caribe

2025 proyección **2.5%**

2024 **2.4%**

Riesgo de recesión

Aumento de precios de materias prima causado por shocks geopolíticos, la presión de los BRICS+ a la hegemonía del USD, desastres por cambio climático y las perturbaciones de la oferta mundial de productos y servicios.

Fuente: Actualización de Perspectivas de la economía mundial, FMI 2025

Contexto nacional

Socioeconómico

Durante el periodo 2019-2024, la región ha enfrentado importantes desafíos económicos y sociales, con un crecimiento desigual agravado por los efectos de la pandemia de COVID-19 en el empleo y la producción.

Ambiental

En el ámbito ambiental, la deforestación, la inseguridad hídrica y el cambio climático han afectado gravemente la biodiversidad y la seguridad alimentaria. Aunque se han implementado políticas públicas para mitigar estos impactos, algunas han resultado en una reducción del gasto social. Estos retos han impulsado la necesidad de estrategias sostenibles y una mayor cooperación internacional.

Inseguridad alimentaria

611.000	Mujeres necesitan asistencia humanitaria
9.3%	Hogares vive en pobreza extrema
27.2%	Hogares vive en pobreza

Desnutrición

Niñez menor de 5 años con bajo peso	5%
Niñez menor de 5 años con baja estatura	10%
Niñez menor de 5 años con anemia	25%

Aumento del costo de la canasta básica alimentaria

$246.06	Diciembre de 2024
$247.60	Febrero 2025 en zona urbana
$181.05	en zona rural

Mesa por la Soberanía Alimentaria

Crecimiento económico

3%
2020-2024

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)

Población Económicamente Activa

52.5%
2024

Censo de Población y Vivienda 2024

El índice de Progreso Social (IPS)

62.3% 2024
63.5% 2022

Diagnóstico y evaluación de Plan Estratégico 2019-2024

Evaluación desde las comunidades

Fortalezas del trabajo

1. Cobertura de trabajo a nivel nacional, el cual se ha mantenido a pesar de las dificultades del entorno.
2. Amplio respaldo y reconocimiento de las comunidades.
3. Reconocimiento nacional e internacional por su trabajo.
4. Trasparencia.
5. Equipo da trabajo comprometido y con amplia experiencia.
6. Programas de trabajo que responden a las necesidades de las comunidades.
7. Mantiene el trabajo fiel a sus principios y valores.
8. Los proyectos de apoyo a sistema de agua, soberanía alimentaria, huertos, invernaderos y granjas, contribuyen a la calidad de vida de las comunidades.
9. El haber priorizado la promoción y el fortalecimiento de las mujeres.
10. Promueve metodologías participativas que empoderan a las organizaciones comunitarias.

Áreas de mejora

1. Ampliar la gestión de proyectos, dada la reducción de fondos para el trabajo, porque implica menos proyectos en las comunidades.
2. Fortalecer la coordinación y el apoyo a las asociaciones, asegurando un acompañamiento continuo.
3. Incluir participación estrecha de las comunidades o asociaciones desde formulación hasta evaluación final del proyecto.
4. Fortalecer la coordinación del promotor con cada asociación.
5. Locales propios en las diferentes regiones de trabajo.
6. Promover temas de comercialización y procesamiento de los productos, liderazgo y comunicación.
7. Gestionar proyectos orientados a la sostenibilidad de las asociaciones de mujeres.
8. Mejorar asistencia técnica de la parte productiva agropecuaria.
9. Acompañar a las ADESCOS en sus demandas.

Recomendaciones

Salud

Trabajar campañas de mamografía, esterilización, atención psicológica en las comunidades y apoyo a los dispensarios médicos de las comunidades.

Gestión hídrica

Apoyar de manera integral la mejora de los sistemas de agua, tratamiento agua potable (filtros) y aguas residuales, protección de fuentes, sostenibilidad de los sistemas comunitarios de agua, entre otros.

Género

Capital semilla para emprendimientos de mujeres y cursos de formación vocacional de mujeres: corte y confección, bisutería, cosmetología, panadería, gastronomía, turismo, entre otros.

Saneamiento ambiental

Continuar proyectos con enfoque de adaptación al cambio climático, economía circular y solidaria. Así como campañas de limpieza, fumigación, prevención, manejo de desechos, letrinas y otros.

Soberanía alimentaria

Apoyar con huertos, granjas, invernaderos y la producción agrícola en adaptación al cambio climático.

Incidencia

Buscar estrategias de incidencia acordes a la coyuntura socio-política del país.

Yolanda Mancia

Gracias a PRO-VIDA aprendí sobre huertos, me ayudaron a aprovechar mi tierra para cultivar, con capacitaciones, acompañamiento técnico logré cultivar ejote, cebolla, zanahoria, tomate, cilantro y fresas para mi consumo y venta, con eso logro tener ingresos para la familia.

Chalatenango Norte

Evaluación institucional

FODA

FORTALEZAS

- Sistema de administración fortalecido y transparente.
- Cohesión territorial y estrecha articulación con diferentes espacios organizados a nivel local y regional.
- Experiencia en formulación, gestión y ejecución de proyectos de cooperación internacional al desarrollo y ayuda humanitaria o atención a emergencias.
- Personal con amplia experiencia y especialización.

OPORTUNIDADES

- Definir estrategias para nuevas temáticas de trabajo en los diferentes programas para ajustarlos a las nuevas realidades.
- Ampliar las alianzas con organizaciones de cooperación.
- Capacitar al personal.
- Potenciar las líneas de negocio institucionales.

DEBILIDADES

- Sobrecarga del trabajo administrativo.
- Limitadas fuentes de financiación seguras y sostenibles.
- Diagnósticos desactualizados de las comunidades intervenidas.
- Falta de unidad de auditoría interna.
- Falta de unificación de instrumentos y metodologías para monitoreo y evaluación.
- No haber concretado la Unidad de Auditoría Interna.

AMENAZAS

- Mayor temor en las comunidades de organizarse por la situación política.
- Ambiente político y social más complejo y adverso.
- Dificultad de articulación con las municipalidades por el cambio de la conformación de municipios/distritos.
- Ausencia de información pública y estadísticas oficiales.

Cumplimiento de Programas 2019-2024

Salud integral

Gestión integral de riesgos y CC

Desarrollo territorial

Fortalecimiento institucional

TOTAL INSTITUCIONAL

No se cumplió el 100% de los Programas por diversas limitantes:

- Falta de recursos
- Indicadores sobredimensionados
- Falta de proyectos para su cumplimiento

Gilberto Salguero

ADINASANUCO es una iniciativa comunitaria comprometida con la defensa del derecho humano al agua. Agradecemos profundamente a PROVIDA, un pilar fundamental en el desarrollo de nuestra Asociación desde nuestra fundación en 2013, brindándonos apoyo en proyectos sociales y económicos para crear espacios clave para la articulación y fortalecimiento del trabajo en favor del acceso al agua en El Salvador.

Nueva Concepción, Chalatenango

Programa de trabajo de Plan Estratégico 2025-2029

Objetivos

General

Promover el desarrollo humano desde la gestión participativa de las poblaciones en condiciones de vulnerabilidad, para la construcción de comunidades saludables, productivas, resilientes y equitativas.

Específicos

1. Garantizar la sostenibilidad económica institucional a través de la gestión de los recursos propios y de la cooperación.
2. Implementar y fortalecer procesos organizativos y de plena participación a nivel de las estructuras comunitarias.
3. Promover procesos de organización, educación y articulación de la población y los actores locales para la defensa de derechos, la mejora de sus entornos y la acción humanitaria.
4. Impulsar el desarrollo de iniciativas económicas, productivas y sustentables, que aporten a la mejora de las condiciones de vida y los ingresos de las familias.
5. Articular esfuerzos para mejora de acceso al derecho a la salud, agua, saneamiento, educación, alimentación y medio ambiente sano.
6. Generar condiciones alternativas de acceso de servicios de salud integral para la población más vulnerable.
7. Fortalecer las capacidades de respuesta para una gestión integral de riesgo, resiliencia al cambio climático y acción humanitaria, con enfoque de género y generacional en derechos humanos para contribuir a las causas y condiciones generadoras de riesgo a nivel comunitario.

PROGRAMA

Salud comunitaria

Objetivo

Generar condiciones alternativas de acceso a servicios de salud integral comunitaria para la población más vulnerable mediante la articulación de esfuerzos que den como resultado la mejora del acceso al derecho a la salud, agua, saneamiento, educación, alimentación y medio ambiente sano.

A través de este Programa, procuramos incidir en mejorar la calidad de vida de las personas por medio de la promoción, prevención, atención y rehabilitación de la población en mayor condición de vulnerabilidad. El objetivo es que las personas se organicen y desarrollen capacidades que les permitan ser partícipes del goce pleno de su derecho a la salud, la cual entendemos como: "estado de completo bienestar físico, metal, social y no solamente la ausencia de afección o enfermedades (OMS), teniendo como centro al ser humano en convivencia con su hábitat para lograr relaciones armoniosas consigo mismo, con la sociedad y con su entorno". (Declaración Alma Ata, 1978).

Este Programa aportará al logro del ODS 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos y todas en todas las edades; y del ODS 6: garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

ESTRATEGIAS

1. Acompañar a la población en situación de inequidad y desigualdad en su proceso de organización, para fortalecer la exigibilidad del derecho humano a la salud.
2. Promover la atención y promoción de la salud comunitaria con enfoque integral para el mejoramiento de la calidad de vida de la población.
3. Impulsar acciones que promuevan cambios de actitudes y prácticas en derechos sexuales y reproductivos de las mujeres y población joven.
4. Fomentar una cultura de paz.
5. Impulsar acciones que contribuyan al saneamiento ambiental a nivel comunitario para interrumpir el proceso salud-enfermedad con el manejo adecuado, higiénico y sanitario de las comunidades para mejorar condiciones de salud ambiental.

SUBPROGRAMAS Salud comunitaria

SUBPROGRAMA	LÍNEAS DE ACCIÓN	RESULTADOS	INDICADORES
Organización y participación comunitaria en la exigibilidad del derecho a la salud	**Comités comunitarios de salud**	100 comités comunitarios de salud organizados por el derecho humano a la salud.	100 comités comunitarios de salud organizados en 5 años.
	Educación sobre derecho a la salud	100 comités comunitarios de salud con capacidades fortalecidas en la defensa del derecho humano a la salud.	500 mujeres y hombres capacitados en defensa del derecho humano a la salud en 5 años.
Atención y promoción de la salud	**Acercamiento de servicios de salud comunitarios**	Mejoramiento del acceso en atenciones de salud a nivel comunitario en al menos 20 comunidades en 5 años.	5000 pacientes satisfechos/as de una atención de calidad y con calidez en 5 años.
		Mejoramiento del acceso en atenciones de salud a personas migrantes y en movilidad.	25% anual de personas migrantes y en movilidad de puntos estratégicos comunitarios identificados con atención en salud de calidad y con calidez en 5 años.
	Promoción de la alimentación saludable	2500 personas capacitadas en educación alimentaria nutricional.	2500 personas con acceso a información sobre educación alimentaria nutricional en territorios de intervención en 5 años.
	Educación en salud comunitaria	Reducida la incidencia de enfermedades prevenibles, a través de la promoción de hábitos de vida saludables individuales y colectivos.	2500 personas en jornadas educativas de promoción de hábitos de vida saludables individual, familiares y comunitarios en 5 años en territorios de intervención.
Salud sexual y reproductiva	**Salud sexual, prevención de cáncer (cérvix y de mama)**	Contribuir a la prevención del cáncer cérvico uterino y de mama a través de jornadas médicas comunitarias a mujeres que se encuentran en edad de riesgo.	5000 mujeres acceden a servicio de citología en comunidades rurales.
			10% de mujeres atendidas son remitidas a servicios preventivos especializados (mamografías, ultrasonidos y otros).
	Educación integral en salud sexual y reproductiva	Desarrolladas jornadas de fortalecimiento de actitudes y prácticas saludables preventivas en SSR, según ciclo de vida, con énfasis en factores determinantes de la salud.	3000 mujeres, hombres y adolescentes capacitados en prevención de embarazos, ITS y VIH en 5 años.
			5000 mujeres sensibilizadas en sus derechos sexuales y reproductivos.
Salud mental	**Atención en salud mental**	Mejorado el acceso en servicios y atenciones psicológicas de mujeres y hombres en 5 años.	250 personas acceden a servicios de atención psicológica.
		Mejorado el acceso en intervenciones psicológicas como parte de la salud integral comunitaria a personas migrantes, en movilidad y retornadas.	25% anual de personas migrantes y en movilidad de puntos estratégicos comunitarios identificados reciben atención psicológica, en 5 años.
	Promoción y educación en salud mental	Fomentar la salud mental a través de prácticas de autocuido y autoestima en grupos de poblaciones vulnerables.	1500 personas participantes (deporte, recreativas, técnicas de relación, manejo del estrés y amor propio) durante 5 años en territorios de intervención.
Salud ambiental	**Manejo adecuado de vectores**	Ejecutado un plan de formación sobre el manejo y control adecuado de vectores para la prevención de enfermedades vectoriales.	50 comunidades capacitadas sobre el manejo y control adecuado de vectores para la prevención de enfermedades vectoriales (jornadas de sensibilización campañas de limpieza, y de fumigación) en 5 años.
	Manejos de residuos sólidos	Promocionado el buen uso y manejo de residuos sólidos para reducir la contaminación ambiental a nivel comunitario.	25 comunidades capacitadas sobre el buen uso y manejo de residuos sólidos para reducir la contaminación ambiental en 5 años.
	Disposición sanitaria de excretas	Mejorada las condiciones de saneamiento de las familias, mediante la instalación y/o reparación de letrinas.	400 familias con letrinas para el manejo adecuado, higiénico y sanitario de excretas en 5 años.
			400 familias sensibilizadas en la disposición sanitaria de excretas, con el buen uso y mantenimiento adecuado de letrinas en 5 años.

PROGRAMA

Gestión integral de riesgos y cambio climático

Es un programa que está enfocado en contribuir a la reducción de riesgos a desastres y a reducir sus impactos, en el desarrollo de emergencias y vulnerabilidades que se materializan en el territorio nacional al ser un país multi-amenaza, reconociendo la afectación diferenciada para población en condición de vulnerabilidad o vulnerada por el sistema; contribuyendo a la resiliencia comunitaria, colaborando a establecer la visión prospectiva con enfoque de derechos a través del fortalecimiento de capacidades, empoderamiento, investigación y contraloría social para la incidencia en políticas públicas en la gestión integral de riesgos.

Objetivo

Fortalecer las capacidades en los diferentes niveles territoriales de estructuras que trabajan en la primera línea en emergencias y desastres para mejor gestión integral de riesgos, resiliencia y cambio climático desde un enfoque prospectivo, de género, generacional y de derechos.

ESTRATEGIAS

1. Fortalecer estructuras comunitarias que trabajan en primera línea de respuesta, desde la gestión del conocimiento a través de la investigación para generar nuevas capacidades y/o demostrar escenarios de crisis futuras o en desarrollo con base científica.
2. Incentivar la participación ciudadana y contraloría social para la incidencia hacia los tomadores de decisiones en políticas públicas relacionadas con la gestión integral de riesgos y cambio climático.
3. Impulsar la acción humanitaria y reducción de vulnerabilidades en los territorios priorizados.
4. Sensibilizar a los actores locales y territoriales sobre la construcción colectiva de instrumentos normativos para la gestión de la resiliencia al cambio climático.
5. Implementar medidas de protección, salvaguarda y acciones afirmativas hacia las mujeres ante el impacto diferenciado de los desastres y emergencias incluyendo a las personas con discapacidad, niñez, adultos mayores y personas LGTBIQ+.

SUBPROGRAMA	LÍNEAS DE ACCIÓN	RESULTADOS	INDICADORES
Fortalecimiento de capacidades GIR Y RRD	**Organizar y capacitar a las comisiones comunales de protección civil en las diferentes regiones del país**	Acompañamiento y capacitado en gestión integral de riesgos y resiliencia al cambio climático a nivel comunitario, de distrito, municipal y departamental y que fortalece el sistema nacional de protección civil, y la respuesta humanitaria en la primera línea de acción.	250 estructuras comunitaria de distrito, municipales y departamentales fortalecidas en temas de GIR y acción humanitaria de comunidades organizadas en comisiones comunales de protección civil.
Acción humanitaria	**Preparación para emergencias y crisis climáticas**	Acciones de preparación para emergencias, fortalecimiento de capacidades y preposicionamiento.	10 de acciones de preparación para atender emergencias.
			5 acciones de fortalecimientos de preparación a emergencias y crisis.
			10 proyectos de acción humanitaria.
	Implementar acciones de respuesta a emergencias	10,000 personas atendidas en situaciones de emergencias y población atendida en base a lineamientos humanitarios para salvar vidas, aliviar el sufrimiento y mantener y proteger la dignidad humana, en prevención o en situaciones de emergencia y/o rehabilitación.	10,000 personas atendidas en diferentes crisis humanitarias y de cambio climático.
Movilidad humana	**Generación de evidencia sobre la situación de movilidad humana en el territorio nacional**	Datos registrados y reportados en plataforma del Observatorio Regional de Migración Irregular y Desplazamiento Forzado.	Observatorio regional funcionando y con información actualizada.
	Atención de las necesidades humanitarias a la población en movilidad humana, realizando atención diferenciada	2 proyectos de atención a las necesidades humanitarias de las personas en movilidad humana, con atención diferenciada.	5,000 personas atendidas con diferentes puntos migratorios en el país.
	Contribuir al fortalecimiento de las estructuras locales, de respuesta y atención a las personas en crisis por movilidad humana	Conformadas y en funcionamiento dos estructuras locales de respuesta, en territorios fronterizos o de tránsito para las personas en movilidad humana.	2 estructuras locales de respuesta establecidas y operativas en territorios fronterizos o de tránsito para personas en movilidad humana.
Resiliencia al cambio climático	**Acompañar a las comunidades para el fortalecimiento de capacidades para resiliencia al cambio climático**	10 proyectos o iniciativas desarrollados para hacer frente a los efectos del cambio climático en sus territorios.	10 acciones para mitigar efectos de cambio climático.
	Promover el diálogo para el diseño e implementación de acciones estratégicas conjuntas, frente a los efectos del cambio climático	Se han mantenido la participación en 1 espacios de coordinación interinstitucional, sobre la agenda de respuesta al cambio climático.	2 acciones de respuesta conjunta a nivel territorial o nacional.

PROGRAMA

Mujer, género y desarrollo

Objetivo

Contribuir a la disminución de brechas de desigualdad, a través del fortalecimiento de capacidades, la autonomía, y el poder de decisión de las mujeres, que les permita participar plenamente en la sociedad.

Este nuevo Programa nace con el objetivo de visibilizar y reducir las brechas de desigualdad, abordando sus causas estructurales y promoviendo sociedades más justas e inclusivas. Para ello, fomenta la participación y organización de las mujeres, impulsa su autonomía económica, previene la violencia de género y fortalece una cultura organizacional y comunitaria inclusiva. Pone en el centro el trabajo de cuidado no remunerado y su conexión con la explotación tanto en el ámbito privado como público.

Desde una identidad de feminismo comunitario, el Programa reconoce la diversidad de cuerpos, la naturaleza y el valor de las comunidades, especialmente las indígenas, en la construcción de una sociedad equitativa. Cuestiona el sistema sexo/género e incorpora una perspectiva interseccional que considera género, raza, etnicidad y clase, vinculando estas reflexiones con críticas al patriarcado, el colonialismo y el capitalismo.

ESTRATEGIAS

1. Impulsar la formación y sensibilización en género e igualdad sustantiva para nuestras personas colaboradoras y voluntariado en PRO-VIDA.
2. Fortalecer el liderazgo para la participación en estructuras comunitarias.
3. Prevenir la violencia de género.
4. Potenciar el empoderamiento económico de las mujeres.
5. Fomentar la corresponsabilidad de los cuidados a nivel familiar, comunitario y público.
6. Monitorear la implementación de indicadores de género en todos los programas.
7. Fortalecer las capacidades institucionales para abordar esta perspectiva.

SUBPROGRAMA	LÍNEAS DE ACCIÓN	RESULTADOS	INDICADORES
Organización y participación de las mujeres	Empoderamiento de las mujeres	Fortalecido el liderazgo y capacidades de las mujeres y sus organizaciones para la promoción de la igualdad.	40% de mujeres en cargos de decisión en estructuras comunitarias.
			5 Campañas de difusión que propician la transformación de los estereotipos de género que limitan el ejercicio de los derechos de las mujeres.
	Organización territorial y comunitaria de mujeres	Fortalecidas estructuras territoriales y comunitarias de mujeres.	40 comités y 10 asociaciones de mujeres organizadas y empoderadas.
	Articulación en espacios de diálogo y reflexión	Aportar en la construcción de agendas locales y nacionales.	5 espacios de articulación a nivel departamentales y locales.
			2 alianzas nuevas para la articulación, diálogo y reflexión.
Prevención y atención de violencia basada en género	Creación de ruta de atención	Establecidos mecanismos para la prevención y atención de la violencia hacia las mujeres.	Protocolo y ruta de atención institucional.
		Formación y sensibilización a hombres del personal institucional y de estructuras comunitarias en masculinidades responsables.	Divulgación de rutas de atención en sedes y territorios de intervención.
			500 mujeres formadas en VBG.
			# de casos de violencia registrados y referidos.
			200 de hombre formados en masculinidades responsables.
Promoción de la autonomía de las mujeres	Autoestima	Fortalecimiento de las capacidades de las mujeres y sus estructuras, en la promoción y la recuperación de autoestima.	25 espacios de encuentro comunitario activos.
			10 de intercambios que favorecen la retroalimentación y luchas compartidas.
			50 mujeres participantes en acciones de recuperación de autoestima.
Promoción de la autonomía de las mujeres	Autonomía económica de las mujeres	Promovida la autonomía económica de las mujeres.	1 escuela de economía solidaria.
			10 de iniciativas de microfinanzas.
			75 iniciativas agroecológica, productivas y emprendimientos establecidos.
	Roles no tradicionales	Promovidas las capacidades de las mujeres en roles no tradicionales.	10 becas para tecnologías de la comunicación y roles no tradicionales.
			Cursos y diplomados en roles no tradicionales.
Cultura organizacional para la igualdad de género	Gestión de recursos	Fortalecimiento de recursos para la implementación de plan de programa mujeres, género y desarrollo.	4 nuevos proyectos a favor de las mujeres, para darle continuidad al Programa de la mujer, género y desarrollo.
			Número de organismos cooperantes identificados y contactados para financiamiento de acciones de género.
Cultura organizacional para la igualdad de género	Fortalecimiento de capacidades institucionales y locales sobre trasversalidad de género	Promovida la trasversalidad de género para la igualdad sustantiva.	Programa de capacitación en género elaborado e implementado.
			Número de personas formadas anualmente en los ejes temáticos de la política.
			Porcentaje de hombres formado y en acciones formativas de masculinidad.
	Acciones afirmativas y de protección hacia las mujeres	Promovidas las acciones y atención institucional PG y PEAS.	Plan de operativo de acciones institucionales de la PG y PEAS.

PROGRAMA

Desarrollo local

El desarrollo local es un viaje transformador que permite a las comunidades alcanzar su máximo potencial.

Nuestro trabajo se basa en una combinación de experiencia local, principios éticos, tecnicos y una participación activa de la comunidad, lo que nos permite construir colectivamente soluciones sostenibles que contribuyan a mejorar la calidad de vida de cada persona. Brindamos apoyo a las personas migrantes en su retorno, proporcionándoles junto a otros actores oportunidades concretas para reintegrarse social y economicamente de manera digna y productiva en sus comunidades, lo que fortalece su bienestar y el desarrollo local.

Objetivo

Promover el desarrollo humano desde la gestión participativa de las poblaciones en condiciones de vulnerabilidad, para la construcción de comunidades saludables, productivas, resilientes y equitativas.

ESTRATEGIAS

1. Fortalecer el liderazgo comunitario y la organización local, implementando metodologías participativas como diagnósticos comunitarios y mesas de diálogo, asegurando que las comunidades sean protagonistas en la identificación de problemas y soluciones.
2. Fortalecer las capacidades técnicas y productivas.
3. Incorporar prácticas de gestión ambiental responsables y educación sobre sustentabilidad ambiental en todas las actividades locales.
4. Potenciar la inclusión social y atención integral a poblaciones vulnerables como personas migrantes retornadas o en movilidad, centrados en su integración laboral, apoyo psicosocial y reconexión cultural.
5. Fortalecer alianzas entre actores locales, organizaciones de la sociedad civil, sector privado y la comunidad internacional para apalancar recursos técnicos y financieros.

SUBPROGRAMAS Desarrollo local

SUBPROGRAMA	LÍNEAS DE ACCIÓN	RESULTADOS	INDICADORES
Organización y gobernanza local	**Organización territorial**	Mejoradas las capacidades organizativas en 6 zonas de intervención de PRO-VIDA.	Organizaciones locales fortalecidas o creadas.
	Gestión de Conocimiento formal y no formal	Contribuir a mejorar las capacidades educativas de 6 zonas de intervención.	85% de personas comunitarias capacitadas en liderazgo, gestión y gobernanza.
	Fortalecimiento de capacidades para la gobernanza local	Contribuir en la mejora de capacidades de escuelas en temas de agroecología, alternativas económicas locales y gestión.	Mejoras de capacidades locales educativas de 6 zonas de intervención.
			Escuelas itinerantes para mejorar las capacidades en agroecología, alternativas económicas locales y gestión sustentable del agua.
Pueblos indígenas	**Revitalización de los idiomas originarios**	Porcentaje de jóvenes (de 6 a 18 años) que hablan y comprenden la lengua originaria en su comunidad.	Porcentaje de la población que utiliza alimentos tradicionales y prácticas de salud ancestrales en su dieta y atención médica.
	Rescate de saberes ancestrales	Revalorización y aplicación de prácticas ancestrales de alimentación y salud en la vida cotidiana de las comunidades.	250 Familias que utiliza alimentos tradicionales y prácticas de salud ancestrales en su dieta y atención médica.
	Promoción de la determinación y gobernanza de pueblos indígenas	Fortalecida la determinación e identidad de los pueblos indígenas y la reivindicación de sus Derechos Humanos.	25 Acciones colectivas para ladeterminación e identidad de los pueblos indígenas.
Gestión hídrica y ambiental	**Gestión hídrica**	Fortalecidas las capacidades de gestión hídrica en 6 zonas de intervención de PRO-VIDA.	Mejorado el acceso a 550 familias a agua potable de calidad y con prácticas sostenibles de manejo del bienes naturales e hídricos.
	Tecnologías ambientales	Promoción de nuevas tecnologías ambientales en 3 territorios de PRO-VIDA.	Implementadas al menos 5 tecnologías ambientales.
	Infraestructura de agua y saneamiento resilientes	Contribuir al acceso de infraestructura de agua y saneamiento resiliente de 550 familias.	Contribuir al acceso a infraestructura de agua y saneamiento resilientes a 550 familias.
Soberanía alimentaria	**Promoción agroecológica**	Incremento en la adopción de prácticas agroecológicas.	250 agricultores y agricultoras que implementan prácticas agroecológicas en sus cultivos.
	Fortalecimiento de la producción local sostenible y resilientes de medios de vida	Aumento en la capacidad de las comunidades para generar medios de vida sostenibles y resilientes a través de la producción local.	10 comunidades han diversificado sus fuentes de ingresos mediante la adopción de prácticas sostenibles, mejorando su resiliencia ante choques económicos o climáticos.
	Impulsar redes de comercio comunitario y cadenas cortas de comercialización		10 redes de productoras realizan comercios comunitarios articulados y coordinados mejorando su resiliencia ante choques económicos o climáticos.

SUBPROGRAMA	LÍNEAS DE ACCIÓN	RESULTADOS	INDICADORES
Desarrollo económico productivo	**Promoción de habilidades para la vida y el trabajo**	Mejoradas las capacidades de 200 juventudes y liderazgos para acceder a oportunidades laborales que favorezcan su inclusión laboral y social.	200 personas completan programas de formación en habilidades para la vida y el trabajo y consiguen empleo o mejoran sus condiciones laborales.
	Educación financiera	Fortalecidas las capacidades de 500 las personas para gestionar sus recursos financieros, tomar decisiones informadas y mejorar su bienestar económico.	500 personas muestran mejoras en su conocimiento y habilidades financieras para participar en programa de educación financiera.
	Iniciativas económicas	Implementadas 200 Iniciativas económicas por juventudes y liderazgos.	200 iniciativas económicas implementadas por juventudes y liderazgos.
Movilidad humana-migración	**Fortalecimiento de la organización de personas migrantes y retornadas**	Mejoradas las capacidades de 250 juventudes y personas retornadas y migrantes para acceder a oportunidades laborales que favorezcan su inclusión, reintegración laboral y social.	250 personas completan programas de formación en habilidades para la vida y el trabajo y mejoran sus condiciones laborales.
	Promoción de habilidades para la vida y el trabajo	Implementadas 100 Iniciativas económicas para personas migrantes retornadas.	250 personas completan programas de formación en habilidades para la vida y el trabajo y mejoran sus condiciones laborales.
	Iniciativas económicas y productivas	Implementadas 200 Iniciativas económicas para personas migrantes, retornadas.	200 iniciativas económicas implementadas por juventudes y personas retornadas y migrantes.
	Sensibilización a población en general sobre riesgos de migración irregular	Comunidades y personas sensibilizadas sobre los riesgos de la migración irregular y el derecho a migrar.	1500 informadas sobre los riesgos de la migración irregular y derechos humanos de las personas en movilidad.

“

Guadalupe Castaneda

Me siento agradecida y satisfecha por haber sido beneficiaria de este proyecto de granja de pollos del proyecto de PRO-VIDA. He aprendido mucho sobre criar pollos desde pequeños, cuidados ante enfermedades para evitar pérdidas y así lograr para el consumo y la venta. Con la ganancia logro comprar ropa, calzado y alimentos para mi familia

San Ignacio, Chalatenango

”

PROGRAMA

Gestión institucional

Este Programa está diseñado para promover la misión y visión institucional a partir del fortalecimiento institucional, con énfasis en la sana administración y el uso racional de los recursos, la gestión del talento humano (a través de procesos de formación y cualificación), la consolidación de alianzas con la cooperación para que contribuyan al financiamiento de los proyectos y la sostenibilidad institucional.

Objetivo

Contribuir al funcionamiento institucional mediante el mejoramiento de los procesos de control interno, la actualización de políticas y manuales y el uso eficiente de los recursos: financieros, tecnológicos, materiales y talento humano, para mejorar la intervención en comunidades.

ESTRATEGIAS

1. Actualizar las habilidades y competencias técnicas y tecnológicas del talento humano.
2. Mantener actualizados los recursos tecnológicos para fortalecer la seguridad digital con énfasis en la protección de datos.
3. Diseñar, gestionar, ejecutar y evaluar programas y proyectos de bienestar encaminados a mejorar la calidad de vida de las comunidades.
4. Garantizar la sostenibilidad financiera y administrativa mediante la planificación de recursos, explorando nuevas fuentes de ingresos.
5. Fortalecer el posicionamiento de la imagen de PRO-VIDA como una institución líder en temas de salud comunitaria, calidad de agua, movilidad humana y medios de vida.
6. Fortalecer la cultura de monitoreo, evaluación y mejora continua.

SUBPROGRAMAS Gestión institucional

SUBPROGRAMA	LÍNEAS DE ACCIÓN	RESULTADOS	INDICADORES
Fortalecimiento Institucional y rendición de cuentas	Planificación estratégica, operativa y evaluaciones	Implementado el Plan Estratégico Institucional.	PEI 2025-2029 terminado.
		Fortalecida las capacidades de planificación institucional.	5 Planes operativos anuales ejecutados.
		Creado un sistema de evaluación.	10 evaluaciones semestrales realizadas.
	Políticas y manuales institucionales	Normativa institucional implementada.	Actualización de 7 manuales administrativos.
			Actualización de 15 políticas institucionales.
			Creación e implementación de 5 nuevas políticas.
	Resguardo, protección de los bienes y activos institucionales	Mejorados los inmuebles institucionales.	Elaboración de planes de mantenimiento de los recursos institucionales.
		Medios de transporte asegurados y en óptimas.	Elaboración de un programa de mantenimiento preventivo para equipo de transporte institucional.
		Mobiliario y equipos actualizados.	Actualización de inventario de mobiliario y equipo.
	Gestión administrativa y financiera transparente	Sistema contable actualizado.	Actualización del sistema y registro contable al día.
		Cumplidos los compromisos con los cooperantes.	Entrega de informes según convenios firmados con los donantes.
		Ejecutados proyectos eficientemente.	Realización de auditorías institucionales anuales y de proyectos.
			5 memorias de labores elaboradas y socializadas con asociados/as, cooperantes y en portales digitales institucionales.
Gestión del talento humano	Ambiente laboral favorable	Mejorado el ambiente laboral y el compromiso del personal con los objetivos institucionales.	Sentido de pertenencia del personal.
			Relaciones positivas entre compañeros.
			Condiciones físicas de trabajo adecuadas.
	Crecimiento y desarrollo profesional del personal	Mejoradas las capacidades y competencias del personal.	Plan de formación elaborado e implementado.
			Retención del talento humano.
			Promoción del personal.
	Incentivos y reconocimientos	Mejorada la motivación y satisfacción del personal.	Incremento del rendimiento laboral.
			Incremento del nivel de cooperación.
	Autocuido y salud mental	Mejorada la autoestima y disposición del personal.	Comunicación asertiva.
			Trabajo en equipo.
		Incrementado el rendimiento laboral.	5 jornadas de autocuidado para el personal.

SUBPROGRAMA	LÍNEAS DE ACCIÓN	RESULTADOS	INDICADORES
Gestión de alianzas y cooperación	Participación en espacios de cooperación y redes regionales y globales	Mejorada la capacidad para responder a las necesidades de la población sujeto.	Consolidación de la participación en 5 espacios.
			Incremento de la visibilidad del trabajo institucional.
	Articulación con alianzas y espacios para la incidencia nacional y regional	Fortalecer la participación ciudadana para la incidencia en políticas publicas.	Mantener presencia en 7 redes.
		Ampliar la cobertura y el impacto de los programas institucionales.	Impulsar 3 redes nuevas.
	Fortalecer la gestión con nuevos cooperantes	Diversificada las fuentes de recursos para la ejecución de proyectos.	Relacionamiento con 10 nuevos cooperantes.
			Plan de gestión elaborado e implementado.
			Incrementado el número de proyectos aprobados.
Gestión para la sostenibilidad	Sostenibilidad institucional	Diseño e implementación de un plan de sostenibilidad.	Plan de sostenibilidad institucional.
		Iniciativas operando legalmente.	Cumplimiento de normativas legales y tributarias.
	Iniciativas económicas	Impulsadas 3 iniciativas económicas.	iniciativas logran su autosostenibilidad.
		Generación de recursos para la sostenibilidad institucional.	Al menos el 5% de los ingresos generados contribuyen a la gestión institucional.
	Recaudación de fondos no restrictos	PRO-VIDA cuenta con una estratégica de recaudación de fondos.	Al menos 5 campañas de recaudación de fondos realizada.
		Eventos de recaudación de fondos.	Al menos 5 eventos de recaudación de fondos realizados.
Gestión de la comunicación	Fortalecimiento de la comunicación interna y externa	Promovida la imagen y transparencia institucional.	Personal informado sobre el trabajo institucional.
			Numero de publicaciones en redes sociales.
			Numero de comunicados de prensa.
			Numero de campañas publicitarias.
		Garantizar una comunicación de calidad, oportuna y efectiva.	Mecanismos de comunicación e interacción con estructuras territoriales.
			Número de coberturas mediáticas.
		Fortalecer la unidad de comunicaciones con recursos financieros, humanos.	Diseñada una matriz de planificación de ejecución de componentes de comunicación de los diferentes proyectos.

Mecanismos de seguimiento

1 **Planificación anual**

2 **Evaluación semestral**

3 **Seguimiento anual al Plan Estratégico**

4 **Evaluación intermedia de Plan Estratégico 2027) y final (2029)**

EQUIPOS TÉCNICOS REGIONALES
Recolectan la información, la procesan y evalúan.

PROGRAMAS
Sistematizan la información, comparten los avances, identifican obstáculos y construyen propuestas colectivas de solución.

INFORMES
Informes mensuales a Junta Directiva y memoria de labores anual a Asamblea General

EVALUACIÓN EXTERNA
Participan comunidades y donantes involucrados desde distintos enfoques de cooperación, tanto en evaluaciones intermedias como de impacto.

Monitoreo y evaluación

Contamos con mecanismos efectivos para dar seguimiento al Plan Estratégico, manteniendo un enfoque de construcción colectiva, autocrítica y atento a la retro alimentación y necesidades de las comunidades que se acompañan y apoyan.

1 **Reuniones periódicas**
Con equipos técnicos y operativos para revisar el progreso de las metas establecidas y ajustar las estrategias según las necesidades que vayan surgiendo.

2 **Reuniones operaciones regiones y equipos de conducción**
Para revisar posibles nudos y avances de los 6 programas temáticos, el progreso de indicadores establecidos, y así dar resolución colectiva a nudos.

3 **Capacidades instaladas institucionales**
Permite realizar la rendición de cuentas a poblaciones atendidas o afectadas en el trabajo institucional.

4 **Evaluaciones semestrales y de impacto**
Análisis detallados para medir cómo las iniciativas y proyectos están contribuyendo al logro de los objetivos e indicadores de cada proyecto, y cómo están cambiando vidas y transformado realidades.

5 **Colaboración con actores clave**
La comunicación constante con las comunidades, donantes y aliados estratégicos garantiza que todos estén informados sobre los avances y puedan aportar ideas para mejorar el trabajo realizado.

ASOCIACION SALVADOREÑA DE AYUDA HUMANITARIA

PRO VIDA

37 Avenida Norte y Calle Las Rosas
#34, Reparto Santa Fe, San Salvador,
El Salvador. Centroamérica.

(503) 2235-7913

asociacionprovida87@gmail.com

www.asociacionprovida.sv